

Relazione illustrativa al Contratto Collettivo Integrativo 2019-2020

Anno -2020

Università Iuav di Venezia

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		15/01/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019-2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegazione: Prof. Alberto Ferlenga, Rettore Dott. Alberto Domenicali, Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL Firmatarie del contratto: CGIL, CISL
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> - Telelavoro - criteri generali di incentivazione - ripartizione delle risorse di cui all'art. 64 del CCNL vigente; - ripartizione delle risorse di cui all'art. 66 del CCNL vigente; - indennità accessoria mensile; - indennità di responsabilità; - differenziazione premi individuali; - progressioni economiche orizzontali; - riduzione della quota di produttività e di risultato; - straordinario - formazione - intervallo per pausa
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'ipotesi di accordo in data 20 gennaio 2020.
		La certificazione viene allegata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato approvato il Piano Integrato di Ateneo 2019-2021 (che comprende il Piano delle performance ed il piano della trasparenza, della formazione e della prevenzione alla corruzione) nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 29.01.2019
		E' stata pianificata il completamento delle attività previste per il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV (Nucleo di valutazione) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Nessuna eventuale osservazione		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

il presente Contratto Collettivo Integrativo è coerente con gli obiettivi di efficienza ed efficacia introdotti dalle recenti riforme legislative, tra cui i D.l.s nn 74 e 75 del 2017. Come obiettivi prioritari si pone l'efficienza, il costante miglioramento delle qualità del lavoro, la valorizzazione del personale e la crescita delle competenze professionali, riconoscendo da un lato il ruolo determinante del personale tecnico amministrativo, dall'altra una sempre maggior produttività per il raggiungimento dei fini istituzionali dell'Università. Si descrivono i contenuti:

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto e definiti i tempi di applicazione del contratto
- Articolo 3 vengono quantificate le postazioni di telelavoro da attivare per gli anni 2019 e 2020, già oggetto di protocollo d'intesa con le rappresentanze sindacali
- Articolo 4 Vengono definiti i criteri generali di incentivazione del personale correlati alla valutazione delle prestazioni
- Articoli da 5 a 8 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie accessorie
- Articolo 9 Viene stabilita in 5% la percentuale del personale destinatario del premio ai sensi dell'art. 20 CCNL 2018
- Articolo 10 Viene dichiarato che nel biennio 2019-2020 l'Ateneo si impegna ad attivare le progressioni economiche orizzontali secondo criteri già stabiliti nel protocollo d'intesa allegato alla presente relazione
- Articolo 11 viene fissato l'importo percepito per compensi oltre il quale ridurre le quote di produttività e di risultato
- Articolo 12 viene stabilita la ripartizione dello straordinario tra le strutture.
- Articolo 13 vengono indicate le modalità di informazione della formazione del personale
- Articolo 14 vengono indicate le modalità di fruizione dell'intervallo per pausa previsto nel regolamento dell'orario di lavoro per permettere il recupero psico-fisico del dipendente
- Tabella A Contiene la distribuzione delle risorse del fondo tra i diversi istituti per l'anno 2019
- Tabella B Contiene la distribuzione della produttività individuale
- Tabella C Contiene la distribuzione dell'indennità di responsabilità legata alla valutazione delle prestazioni
- Tabella D distribuzione dell'indennità di risultato per il personale di categoria EP

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI AGLI ARTT. 64 E 660 DEL CCNL VIGENTE -

ANNO 2020

Istituto	Importo
Indennità Accessoria Mensile	€ 107.042,86
Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 100.500,00
Indennità di Responsabilità	€ 109.780,91
Produttività	€ 121.021,43
<i>di cui produttività individuale (80%)</i>	<i>€ 96.817,14</i>
<i>di cui produttività collettiva (20%)</i>	<i>€ 24.204,29</i>
Totale fondo C e D	€ 438.345,20
Retr. Posiz. risultato EP	€ 184.628,21

Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 20.550
Totale fondo EP	€ 205.178,21
Totale fondi accessori	€ 643.523,41

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto prevedono, da un lato, la correlazione tra la quota di salario accessorio erogata e la valutazione delle prestazioni dell'anno di riferimento, dall'altro lato, l'applicazione del modello di indicatori di performance individuale e organizzativa previsti nel Piano Integrato vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

l'Ateneo ha attivato un piano di progressioni economiche orizzontali biennale (2019-2020), finanziato da risorse di carattere stabile quali per esempio il differenziale di posizione economica del personale cessato nell'anno 2018 (per il 2019) e 2019 (per il 2020) e lo 0,1% del monte salari 2015, che la previsione del CCNL del 19.4.2018 vincola esclusivamente al finanziamento dell'istituto in esame.

Per garantire la selettività IUAV ha attivato una procedura che prevede tra i requisiti di ammissione una soglia di ingresso, data dalla media della valutazione delle prestazioni individuali (obiettivi) riferite al triennio/biennio precedente l'anno di applicazione delle Peo non inferiore a 7,5. Gli altri requisiti di ammissioni sono:

1) aver maturato al 31.12 dell'anno precedente due anni di servizio effettivo nella categoria e posizione economica immediatamente inferiore), calcolato al netto delle assenze che ai sensi della normativa vigente non fanno maturare anzianità di servizio

2) essere in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo al 1/1 dell'anno di decorrenza delle PEO e alla data di emissione del provvedimento di inizio della procedura

La selezione, tra chi è in possesso dei requisiti di ammissione, avverrà sulla base dei criteri previsti dal contratto collettivo nazionale 2008 all'art. 82 comma 2, in particolare la proposta della direzione sarà quella di considerare i seguenti:

- a) Formazione certificata e pertinente
- b) Qualità delle prestazioni individuali (comportamenti)
- c) Anzianità di servizio
- d) Titoli culturali e professionali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano Integrato, ci si attende un miglioramento in termini gestionali sia dal punto di vista dell'efficienza (attraverso un miglior utilizzo delle risorse) che dell'efficacia (monitorabile attraverso indagini customer satisfaction distribuite agli stakeholders interni ed esterni).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Applicazione di un sistema di Job-Evaluation (pesatura delle posizioni)

Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo 2019-2020

Anno 2020

Università Iuav di Venezia

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di cui agli artt.63 e 65 del CCNL 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Università, è stato quantificato dall'Amministrazione e approvato dal Collegio dei revisori dei conti in data 15/07/2020 e poi ricertificato in data 15/12/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 578.841,36
Risorse variabili	€ 38.505,84
Residui anni precedenti	€ 26.176,21
Totale	€ 643.523,41

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse certificate nell'anno precedente aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, decurtate come previsto dal CCNL 06/09 e dalla normativa allora vigente. Questa voce ammonta in totale a euro 617.347,78

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta di incrementi non modificabili, previsti dal CCNL 16/18 a decorrere dal 2019 delle risorse pari all'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie, C e D, (art. 63 comma 2 lettera f del CCNL 16/18) ed EP (art. 65 comma 2 lettera e) del CCNL 16/18) calcolato in euro 7.118,84.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
ria pers. cess. b-c-d-ep intera (art 63 e 65 ccnl 16-18)	€ 12.552,28
diff. cess. o pass. cat. b-c-d-ep (art 63 e 65 ccnl 16-18)	€ 62.872,46

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Ria Cess. O pass. Cat. Anno precedente (art 63 e 65 ccnl 16-18)	€ 4.411,33
Rateo PEO cess/pass. Cat. Anno precedente (art 63 e 65 ccnl 16-18)	€ 21.044,51
Risparmi da straordinario ai sensi dell'art. 86, c. 4	€ 2.896,75
Attivazione nuovi servizi e riorganizzazione (art.87, c. 2 del CCNL 06/09)	€ 13.050,00
Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 23.279,46

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
decurt. fondo per progr. oriz. b-c-d-ep (art88 c4 ccnl06-09)	€ 121.050,00
decurt. fondo parte fissa limite 2016 (art. 23 D.Lgs. 75/2017)	€ 0
decurt. fondo parte variabile limite 2016 (art. 23 D.Lgs. 75/2017)	€ 0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 578.841,36
Risorse variabili	€ 38.505,84
Residui anni precedenti	€ 26.176,21

I
- -
U
- -
A
- -
V

Totale	€ 643.523,41
--------	--------------

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 643.523,41, così suddivise:

ANNO 2020

Istituto	Anno 2020
	Importo
Indennità Accessoria Mensile	€ 107.042,86
Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 100.500,00
Indennità di Responsabilità	€ 109.780,91
Produttività	€ 121.021,43
<i>di cui produttività individuale (80%)</i>	€ 96.817,14
<i>di cui produttività collettiva (20%)</i>	€ 24.204,29
Totale fondo C e D	€ 438.345,20
Retr. Posiz. e risultato EP	€ 184.628,21
Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 20.550,00
Totale fondo EP	205.178,21
Totale fondi accessori	€ 643.523,41

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 643.523,41
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 643.523,41

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 578.841,36, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 197.965,51. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del Piano Integrato dell'Ateneo in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione (OIV).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il piano di progressioni economiche orizzontali biennale (2019-2020) è finanziato da risorse di carattere stabile quali per esempio il differenziale di posizione economica del personale cessato nell'anno 2018 (per il 2019) e 2019 (per il 2020) e lo 0,1% del monte salari 2015, che la previsione del CCNL del 19.4.2018 vincola esclusivamente al finanziamento dell'istituto in esame.

Per garantire la selettività IUAV ha attivato una procedura che prevede tra i requisiti di ammissione una soglia di ingresso, data dalla media della valutazione delle prestazioni individuali (obiettivi) riferite al triennio/biennio precedente l'anno di applicazione delle Peo non inferiore a 7,5. Gli altri requisiti di ammissioni sono:

1) aver maturato al 31.12 dell'anno precedente due anni di servizio effettivo nella categoria e posizione economica immediatamente inferiore), calcolato al netto delle assenze che ai sensi della normativa vigente non fanno maturare anzianità di servizio

2) essere in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo al 1/1 dell'anno di decorrenza delle PEO e alla data di emissione del provvedimento di inizio della procedura

La selezione, tra chi è in possesso dei requisiti di ammissione, avverrà sulla base dei criteri previsti dal contratto collettivo nazionale 2008 all'art. 82 comma 2, in particolare la proposta della direzione sarà quella di considerare i seguenti:

- a) Formazione certificata e pertinente
- b) Qualità delle prestazioni individuali (comportamenti)
- c) Anzianità di servizio
- d) Titoli culturali e professionali

Modulo III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
Risorse stabili	€ 613.859,59	€ 617.347,78	€ 578.841,36
Risorse variabili	€ 30.835,97	€ 45.627,66	€ 38.505,84
Residui anni precedenti		-	€ 26.176,21
Totale	€ 644.695,56	€ 662.975,44	€ 643.523,41

Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su due conti e precisamente. "Fondo Peo e prod pers. T.a. T.Indet" (Ca 3.11.01.02), e Fondo EP pers. TA Tind (CA.3.11.01.06) quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Con verbale del 15 luglio 2020 e successivo verbale del 15/12/2020 il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa, comprensiva delle somme non utilizzate nel 2019 e confluite nella parte variabile del fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al conto "Fondo Peo e prod pers. T.a. T.Indet" (Ca 3.11.01.02) e Fondo EP pers. TA Tind (CA.3.11.01.06).