

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università Iuav di Venezia
Santa Croce 601 / campo della Lana
30135 Venezia
www.iuav.it
c.f. 80009280274
p. iva 00708670278

AREA FINANZA E RISORSE UMANE

Università Iuav di Venezia - Archivio Generale
REPERTORIO CONTRATTI
Repertorio n. 886 / 2015
Prot. n. 9209 del 14/05/2015
Anno ____ Tit. I Cl. 10 Fasc. ____

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
Relativo al personale tecnico e amministrativo dell'Università IUAV di Venezia
per l'anno 2014

Il giorno 27 aprile 2015, alle ore 12, presso la Direzione generale dell'Università IUAV di Venezia, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica

nella persona del Rettore

prof. Amerigo Restucci 

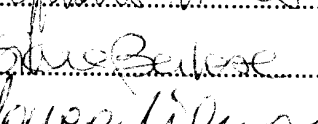
e del Direttore Generale

dott.ssa Anna Maria Cremonese 

e la delegazione di parte sindacale

RSU 

..... 

..... 

..... 

..... 

..... 

..... 

FLC - CGIL 

CISL - Università 

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo nella seduta del 17 aprile 2015 ha deliberato la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, relativo al personale tecnico e amministrativo dell'Università IUAV di Venezia per l'anno 2014, già sottoscritta dalle parti in data 16 aprile 2015 e che l'ipotesi medesima è stata positivamente certificata dal Collegio dei Revisori dei conti in data 22 aprile 2015, le parti procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato CCI.

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università Iuav di Venezia

AREA FINANZA E RISORSE UMANE

Santa Croce 601 / campo della Lana

30135 Venezia

www.iuav.it

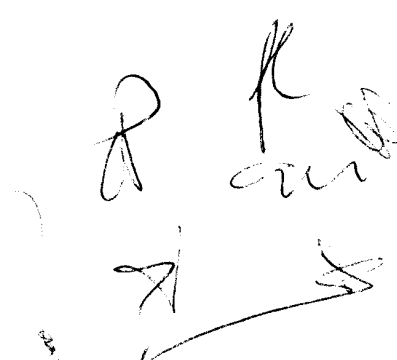
c.f. 80009280274

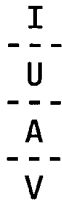
p. iva 00708670278

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Anno 2014

UNIVERSITA' IUAV DI VENEZIA

Handwritten signature and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature appears to be 'P. R. ...' and there are some initials below it.



Università Iuav di Venezia

Santa Croce 601 / campo della Lana
30135 Venezia
www.iuav.it
c.f. 80009280274
p. iva 00708670278

AREA FINANZA E RISORSE UMANE

Indice:

Norme generali

Campo di applicazione e durata Art.1

Procedure di ratifica Art. 2

Telelavoro Art. 3

Criteri generali di incentivazione Art. 4

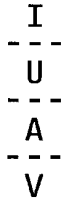
Ripartizione delle risorse art.87 CCNL Art. 5

Ripartizione delle risorse art.90 CCNL Art. 6

Indennità accessoria mensile Art. 7

Indennità di responsabilità Art. 8

Norma finale Art. 9



Università Iuav di Venezia

AREA FINANZA E RISORSE UMANE

Santa Croce 601 / campo della Lana
30135 Venezia
www.iuav.it
c.f. 80009280274
p. iva 00708670278

Il presente CCI tiene conto delle seguenti norme e contratti:

CCNL relativo al quadriennio normativo 2006-2009 siglato il 16 ottobre 2008 e quello relativo al biennio economico 2008-2009 siglato in data 12 marzo 2009;

la Legge 6 agosto 2008, n. 133, e in particolare l'art. 67 comma 5 che prevede a decorrere dal 2009

la riduzione del 10% del Fondo per il salario accessorio, calcolato sul Fondo certificato per il 2004;

il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, e in particolare l'art. 9;

il Decreto Legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito nella Legge 15 luglio 2011, n. 111, e in particolare l'art. 16;

l'intesa sul lavoro pubblico tra il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, Le Regioni, le Province e i Comuni, le Organizzazioni sindacali del 3 Maggio 2012.

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università Iuav di Venezia

AREA FINANZA E RISORSE UMANE

Santa Croce 601 / campo della Lana

30135 Venezia

www.iuav.it

c.f. 80009280274

p. iva 00708670278

Art. 1

Campo di applicazione e durata

1. Il presente C.C.I. dispone sulle materie così come previste dal CCNL vigente.
2. Le premesse richiamate nel presente Contratto Collettivo Integrativo (in seguito C.C.I.) ne costituiscono parte integrante e sostanziale e hanno, a ogni effetto, valore di Accordo.
3. Il presente contratto integrativo ha validità per l'anno 2014.
4. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo integrativo.

Art. 2

Procedure di ratifica

1. L'ipotesi di C.C.I. siglato dalle delegazioni viene confermato sulla base dei seguenti atti:
 - controllo da parte del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 40-bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - autorizzazione del Consiglio di amministrazione al Presidente della delegazione di parte pubblica per la sottoscrizione del contratto, trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte del Collegio;
 - approvazione da parte dell'Assemblea del personale tecnico e amministrativo;
 - sottoscrizione definitiva del C.C.I. da parte delle delegazioni.
2. Il testo sottoscritto viene trasmesso all'ARAN.

Art. 3

Telelavoro

1. A seguito dell'approvazione del Regolamento sul Telelavoro emanato con Dr e del Protocollo d'intesa sul telelavoro del 22 ottobre 2014 prot. 21917 del 4/11/2014 rep. 1357/2014 per l'anno 2015 l'amministrazione garantisce il finanziamento di n. 6 postazioni di telelavoro

Art. 4

Criteri generali di incentivazione

1. Il sistema di incentivazione del personale è correlato alla valutazione delle prestazioni e in particolare al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati sulla base del Piano della Performance 2012-2014, elaborato dall'Ateneo ai sensi del Decreto legislativo 150/2009 e delle indicazioni della CIVIT.
2. La valutazione del personale viene esercitata esclusivamente dai dirigenti di area, responsabili di divisione e di servizio e comunque dal personale appositamente delegato ai sensi del comma 1 bis dell'art. 17 del Dlg 165/2001. La valutazione effettuata dal responsabile di servizio deve essere validata dal responsabile di divisione, se presente, e dal dirigente. La valutazione effettuata dal responsabile di divisione deve essere validata dal dirigente. Gli esiti della valutazione sono resi pubblici nel rispetto della normativa sulla trasparenza (D.lgs. 33/2013) e sulla tutela dei dati personali (D.lgs. 196/2003) nella sezione del web di ateneo appositamente predisposta.
3. Nella TABELLA B sono indicate le percentuali di distribuzione delle risorse destinate alla produttività sulla base della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per il 2014.

Art. 5

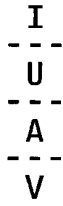
Ripartizione delle risorse art.87 CCNL

1. Le risorse economiche relative all'anno 2014 sono definite sulla base della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti tenuto conto della riduzione prevista dall'art. 9 comma 2-bis del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78.
2. La ripartizione delle risorse economiche tra i vari istituti previsti è stabilita, per quanto riguarda le risorse per l'anno 2014, nella TABELLA A allegata al presente C.C.I. . Ai sensi dell'art. 88 comma 5 del CCNL vigente, le eventuali economie nell'istituto della "indennità di Responsabilità" potranno essere riutilizzate negli anni successivi e per il medesimo istituto al fine di garantire la sostenibilità economica delle variazioni previste dal successivo articolo 8 del presente Contratto e nel caso di modifiche agli incarichi in seguito a variazioni nell'organizzazione dell'Ateneo.

Art. 6

Ripartizione delle risorse art. 90 CCNL

1. Le risorse economiche messe a disposizione per il fondo previsto dall'art. 90 relative all'anno 2014 sono definite sulla base della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti tenuto conto della riduzione del 10% ex legge 133/2008 e dell'ulteriore riduzione prevista dall'art. 9 comma 2-bis del Decreto



Università Iuav di Venezia

AREA FINANZA E RISORSE UMANE

Santa Croce 601 / campo della Lana
30135 Venezia
www.iuav.it
c.f. 80009280274
p. iva 00708670278

Legge 31 maggio 2010, n. 78. Il totale complessivo delle risorse è indicato nella TABELLA A allegata al presente C.C.I.

2. Al 31 dicembre 2014 scadono tutti gli incarichi attribuiti al personale di categoria EP.
3. Al personale di categoria EP con una posizione coerente con l'attuale pesatura verrà corrisposta l'indennità di posizione prevista dal sistema già in essere. A coloro i quali hanno una posizione non coerente con l'attuale pesatura continuerà ad essere corrisposta la posizione liquidata a gennaio 2014.
4. Salvo i casi di revoca dell'incarico per motivi disciplinari, oppure per richiesta del dipendente, il mutamento dell'incarico ne comporta l'attribuzione di un altro equivalente in termini economici, con ciò intendendosi l'attribuzione di un'indennità di posizione variabile in meno, di norma, non oltre il 10%, così come prevede l'art. 76, comma 3, del CCNL vigente.
5. Il numero di posizioni e/o di percettori associati e l'importo dell'indennità di posizione potranno variare a seguito di processi di riorganizzazione, di revisione del sistema di pesatura delle posizioni e di variazioni del fondo disponibile. In tali casi, qualora nella nuova assegnazione di incarico l'indennità di posizione dovesse risultare inferiore a quella precedentemente percepita, si procederà ad una riduzione della indennità di posizione nella misura massima del 10%.
6. Le retribuzioni di risultato saranno legate alla valutazione delle prestazioni secondo la TABELLA D. In caso di valutazione positiva, la retribuzione di risultato sarà compresa tra il 10% e il 30%, secondo quanto previsto dal comma 4 dell'art. 76 del CCNL vigente.
7. Ai sensi dell'art. 75 del CCNL vigente, a seguito di valutazione delle prestazioni non positiva l'incarico sarà revocato.
- 8 Per l'anno 2014 verrà erogata al personale di categoria EP una retribuzione di risultato non superiore al 20%.

Art. 7

Indennità accessoria mensile

1. L'indennità accessoria mensile viene liquidata a tutto il personale di categoria C e D sulla base della disponibilità del fondo.
2. L'indennità accessoria mensile di cui all'art. 88, comma 2, lettera f) del vigente CCNL è erogata in 12 mensilità al personale delle categorie C e D. Le mensilità di novembre e dicembre sono liquidate a seguito di valutazione positiva delle prestazioni.
3. Per il 2014 la quota di tale indennità non potrà essere superiore, su base annua, a quella liquidata nel 2013 per ciascuna categoria.

Art. 8

Indennità di responsabilità

1. Le parti concordano di erogare l'indennità di responsabilità secondo quanto previsto dall'art. 91 commi 1 e 3 del CCNL vigente.
2. In particolare, ai sensi del comma 1 del predetto articolo, l'amministrazione si impegna a erogare un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, pari a € 500,00 a tutto il personale cui è attribuita una posizione organizzativa o funzione specialistica o di responsabilità, a seguito dei provvedimenti di organizzazione adottati. L'amministrazione inoltre si impegna, ai sensi del comma 3, a erogare un'ulteriore indennità di responsabilità per specifici e qualificati incarichi conferiti al predetto personale, definita sulla base della pesatura del sistema di job evaluation in essere, il cui importo è compreso tra un minimo di € 1.033,00 e un massimo di € 5.165,00.
3. Un terzo dell'indennità erogata ai sensi del comma 3 dello stesso art. 91 sarà corrisposta a seguito di valutazione positiva delle prestazioni e proporzionalmente alla valutazione stessa, secondo le modalità indicate nella TABELLA C.
4. L'incarico assegnato potrà essere revocato a seguito di valutazione non positiva.
5. Il dipendente che percepisce l'indennità di cui al comma 3 dell'art. 91 del CCNL vigente non partecipa alla distribuzione delle risorse legate alla produttività collettiva.
6. Al 31 dicembre 2014 scadono tutti gli incarichi attribuiti al personale di categoria C e D.
7. Per il 2014 l'indennità di responsabilità verrà liquidata secondo le modalità e gli importi previsti dal sistema di pesatura delle posizioni in essere

Art. 9

Norma finale

1. Per il 2014, per tutte le voci non espressamente disciplinate si fa riferimento al contratto 2013.

TABELLA A
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI AGLI ARTT. 87 E 90 DEL CCNL VIGENTE – ANNO 2014

Istituto	Anno 2014	
	Importo	Percentuale
Indennità Accessoria Mensile	€ 167.694,00	25,60%
Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 0,00	0,00%
<i>di cui per C e D</i>	€ 0,00	
<i>di cui per EP</i>	€ 0,00	
Indennità di Responsabilità	€ 94.000,00	14,35%
Produttività	€ 159.628,26	24,36%
<i>di cui produttività individuale (80%)</i>	€ 127.702,61	
<i>di cui produttività collettiva (20%)</i>	€ 31.925,65	
Turni o disagi o reperibilità	€ 1.000,00	0,15%
Totale fondo C e D	€ 422.322,26	64,46%
Retr. Posiz. risultato EP	€ 232.824,09	35,54%
Totale fondi accessori	€ 655.146,35	100,00%

TABELLA B
DISTRIBUZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

Valutazione delle prestazioni	Indennità di produttività individuale spettante:
Da 0 a 5,99	Nessuna indennità
Da 6 a 6,99	50%
Da 7 a 7,99	70%
Da 8 a 10	100%

Handwritten signatures and initials.

TABELLA C
DISTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' LEGATA
ALLA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Valutazione delle prestazioni	Quota dell'Indennità di Responsabilità legata alla valutazione delle prestazioni:
Da 0 a 5,99	Nessuna indennità
Da 6 a 6,99	50%
Da 7 a 7,99	70%
Da 8 a 10	100%

TABELLA D
DISTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO
PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA EP

Valutazione delle prestazioni	Quota dell'Indennità di Risultato:
Da 0 a 5,99	Nessuna indennità
Da 6 a 10	Da 33,34% a 100%, proporzionalmente alla valutazione delle prestazioni e all'ammontare disponibile sul fondo di cui all'art. 90 del CCNL vigente