I
U
A
V

Relazione illustrativa al Contratto Collettivo Integrativo 2017

Anno 2017

Università Iuav di Venezia

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**30/10/2017**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2017**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegazione: Prof. Alberto Ferlenga, Rettore Dott. Alberto Domenicali, Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL Firmatarie del contratto: CGIL, CISL
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Telelavoro - criteri generali di incentivazione - ripartizione delle risorse di cui all'art. 87 del CCNL vigente; - ripartizione delle risorse di cui all'art. 90 del CCNL vigente; - indennità accessoria mensile; - indennità di responsabilità; - progressioni economiche orizzontali; - riduzione della quota di produttività e di risultato; - straordinario - formazione - welfare
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'ipotesi di accordo in data xx novembre 2017.
		La certificazione viene allegata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		E' stata pianificata il completamento delle attività previste per il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV (Nucleo di valutazione) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Nessuna eventuale osservazione		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

I

U

A

V

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto e definiti i tempi di applicazione del contratto

Articolo 3 vengono quantificate le postazioni di telelavoro da attivare per l'anno 2017
Articolo 4 Vengono definiti i criteri generali di incentivazione del personale correlati alla valutazione delle prestazioni

Articoli da 5 a 8 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 9 Viene dichiarato che per il 2017 non sono previste progressioni e viene fissato il criterio che le risorse derivate dall'at. 87 c. 1 lett. d) e e) verranno finalizzate alle progressioni delle corrispondenti categorie dei cessati.

Articolo 10 viene fissato l'importo percepito per compensi oltre il quale ridurre le quote di produttività e di risultato

Articolo 11 viene stabilita la ripartizione dello straordinario tra le strutture.

Articolo 12 vengono indicate le modalità di informazione della formazione del personale

Articolo 13 viene prevista la distribuzione del fondo welfare

Tabella A Contiene la distribuzione delle risorse del fondo tra i diversi istituti

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI AGLI ARTT. 87 E 90 DEL CCNL VIGENTE - ANNO 2016

Istituto	**Anno 2017**
	Importo
Indennità Accessoria Mensile	€ 145.000
Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 0
di cui per C e D	*€ 0*
di cui per EP	*€ 0*
Indennità di Responsabilità	€ 130.209,56
Produttività	€ 146.000
di cui produttività individuale (80%)	*€ 116.800*
di cui produttività collettiva (20%)	*€ 29.200*
Turni o disagi o reperibilità	€ 1.000
Totale fondo C e D	**€ 422.209,56**
Retr. Posiz. risultato EP	€ 195.138,22
Totale fondi accessori	**€ 617.347,78**

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto prevedono, da un lato, la correlazione tra la quota di salario accessorio erogata e la valutazione delle prestazioni dell'anno di riferimento, dall'altro lato, l'applicazione del modello di indicatori di performance individuale e organizzativa previsti nel Piano della Performance vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Non sono previste progressioni economiche

I

U

A

V

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance, ci si attende un miglioramento in termini gestionali sia dal punto di vista dell'efficienza (attraverso un miglior utilizzo delle risorse) che dell'efficacia (monitorabile attraverso indagini customer satisfaction distribuite agli stakeholders interni ed esterni).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Applicazione di un sistema di Job-Evaluation (pesatura delle posizioni)

I
U
A
V

Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo 2017

Anno 2017

Università Iuav di Venezia

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Università, è stato quantificato dall'Amministrazione e approvato dal Collegio dei revisori dei conti in data 19/09/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 576.050,50
Risorse variabili	€ 41.297,28
Residui anni precedenti	-
Totale	€ 617.347,78

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
Voce non presente

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
ria pers. cess. b-c-d-ep intera(art87 c1 l d p.3 ccnl 06-09)	€ 3.765,84
diff. cess. o pass. cat. b-c-d-ep (art87 c1 l.e ccnl 06-09)	€ 37.476,27

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Risparmi da straordinario (art. 86 c 4 ccnl 06-09)	€ 1.887,87
Ria Cess. O pass. Cat. Anno precedente (art. 87 C1 L.D P2 CCNL 06-099	€ 1.029,95
Rateo PEO cess/pass. Cat. Anno precedente (art. 1 c. 193 L. 266/2005)	€ 8.706,30
Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 31.464,10

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
decurt. fondo per progr. oriz. b-c-d-ep (art88 c4 ccnl06-09)	€ 80.500,00
decurt. fondo parte fissa limite 2016 (art. 23 D.Lgs. 75/2017	€ 2.039,39
decurt. fondo parte variabile limite 2016 (art. 23 D.Lgs. 75/2017	€ 3.088,19

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 576.050,50
Risorse variabili	€ 41.297,28
Residui anni precedenti	-
Totale	€ 617.347,78

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

I

U

A

V

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 80.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	€ 80.500,00
Totale	€ 80.500,00

Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 617.347,78, così suddivise:

Istituto	**Anno 2017**
	Importo
Indennità Accessoria Mensile	€ 145.000
Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 0
di cui per C e D	*€ 0*
di cui per EP	*€ 0*
Indennità di Responsabilità	€ 130.209,56
Produttività	€ 146.000
di cui produttività individuale (80%)	*€ 116.800*
di cui produttività collettiva (20%)	*€ 29.200*
Turni o disagi o reperibilità	€ 1.000
Totale fondo C e D	**€ 422.209,56**
Retr. Posiz. risultato EP	€ 195.138,22
Totale fondi accessori	**€ 617.347,78**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 80.500,00
Somme regolate dal contratto	€ 617.347,78
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 697.847,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 576.050,50, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 195.138,22. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del Piano della Performance dell'Ateneo in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione (OIV).

I

U

A

V

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Non sono previste progressioni economiche

I

U

A

V

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza (2017-2016)
Risorse stabili	€ 576.050,50	€576.050,50	0
Risorse variabili	€ 41.297,28	€ 41.297,28	0
Residui anni precedenti			
Totale	€ 617.347,78	€ 617.347,78	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto e precisamente. "Fondo Peo e prod pers. T.a. T.Indet" (Ca 3.11.01.02), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Con verbale del 19 settembre 2017 il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa, comprensiva delle somme non utilizzate nel 2016 e confluite nella parte variabile del fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al conto "Fondo Peo e prod pers. T.a. T.Indet" (Ca 3.11.01.02).