

## Distribuzione del trattamento accessorio - anno 2017

### Personale dirigente

Somma totale destinata a valutazione come indennità di risultato è stata ripartita secondo la seguente tabella:

esito valutazione delle prestazioni	quota indennità di risultato	n. beneficiari
da 0 a 5,99	nessuna indennità	0
da 6 a 10	proporzionalmente alla valutazione delle prestazioni e all'ammontare dei fondi disponibili	4

### Personale di categoria EP

Somma totale destinata a valutazione come indennità di risultato è stata ripartita secondo la seguente tabella:

esito valutazione delle prestazioni	quota indennità di risultato	n. beneficiari
da 0 a 5,99	nessuna indennità	1
da 6 a 10	proporzionalmente alla valutazione delle prestazioni e all'ammontare dei fondi disponibili	26

### Personale di categoria C e D con responsabilità

Somma totale destinata a valutazione come indennità di responsabilità (quota 1/3) è stata ripartita secondo la seguente tabella:

esito valutazione delle prestazioni	quota indennità di responsabilità	n. beneficiari
da 0 a 5,99	nessuna indennità	0
da 6 a 6,99	70% della quota dell'indennità di responsabilità soggetta a valutazione	0
da 7 a 7,99	80% della quota dell'indennità di responsabilità soggetta a valutazione	0
da 8 a 9,49	95% della quota dell'indennità di responsabilità soggetta a valutazione	35
da 9,5 a 10	100% della quota dell'indennità di responsabilità soggetta a valutazione	15

### Personale di categoria C e D senza responsabilità

Somma totale destinata a valutazione come produttività individuale è stata ripartita secondo la seguente tabella:

esito valutazione delle prestazioni	quota produttività individuale	n. beneficiari
da 0 a 5,99	nessuna indennità	0
da 6 a 6,99	70% della quota di produttività individuale	0
da 7 a 7,99	80% della quota di produttività individuale	3
da 8 a 9,49	95% della quota di produttività individuale	77
da 9,5 a 10	100% della quota di produttività individuale	96