



Università Iuav di Venezia

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2012

DELL'UNIVERSITA' IUAV DI VENEZIA

(ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera C del D. LGS. N. 150/2009 e della delibera CIVIT 6/2012)

Venezia, 5 luglio 2013

Il Presidente del Nucleo di Valutazione di Ateneo

Avv. Daniela Salmini

Sommario

1. Oggetto della validazione	3
2. Processo di validazione, metodologia di verifica e tracciabilità del processo di validazione	3
3. Parere del Nucleo in ordine alla validazione della relazione sulla Performance IUAV 2012.....	4
Allegato 1 Tenuta e redazione delle carte di lavoro	5
Allegato 2 Documento di validazione della relazione sulla performance.....	6

1. Oggetto della validazione

La presente relazione accompagna il Documento di Validazione di cui all'allegato 2, al fine di attribuire efficacia alla Relazione sulla Performance 2012 dell'università IUAV di Venezia ed è stata redatta in adempimento alle disposizioni contenute nell'art. 14, comma 4 lettera C del D.LGS 150/2009.

La Relazione sulla Performance è stata redatta dalla Direzione Amministrativa con il supporto del Servizio Controllo di Gestione¹ e del servizio Organizzazione dell'Ateneo; è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2013 e pubblicata sul sito istituzionale <http://www.iuav.it/Ateneo1/operazione/index.htm>. Alla succitata riunione del Consiglio di Amministrazione IUAV ha partecipato anche il delegato del Nucleo di Valutazione, prof. Bruno Bernardi, al fine di illustrare le proposte di miglioramento del sistema di valutazione indicate dal Nucleo nella relazione sopra citata.

2. Processo di validazione, metodologia di verifica e tracciabilità del processo di validazione

Il Nucleo di valutazione di Ateneo, ha individuato al proprio interno il prof. Bruno Bernardi, docente di Economia Aziendale all'Università Ca' Foscari di Venezia, quale referente per il disposto del decreto Legislativo 150/09.

Il Nucleo è stato coinvolto, non solo nelle fasi finali legate alla stesura dei documenti da trasmettere a CIVIT, ma anche nelle fasi di avvio del sistema di valutazione, *in itinere* e nella progettazione delle azioni di miglioramento del sistema.

Tale coinvolgimento è avvenuto a partire dal 2011 in diverse forme:

- partecipazione del proprio delegato alle sedute del Consiglio di Amministrazione relative all'approvazione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance (calendario sedute: 4 febbraio 2011 e 8 giugno 2012, 28 febbraio 2013 e 26 giugno 2013),
- presentazione al Nucleo delle diverse fasi di avvio e implementazione del sistema, effettuate dal Direttore Amministrativo durante le riunioni del Nucleo di valutazione (sedute del 25 febbraio 2011 e 20 gennaio 2012),
- coordinamento (maggio-giugno 2013) da parte del prof. Bruno Bernardi del Gruppo di Lavoro, nominato dal Direttore Generale di Ateneo allo scopo di rivedere il sistema di misurazione e valutazione delle performance².

Questo *modus operandi* ha pertanto agevolato la conoscenza da parte dell'OIV dello stato di funzionamento del sistema e facilitato le successive fasi di verifica.

Come già evidenziato nella precedente relazione, il Nucleo ha potuto disporre della documentazione adeguata alla necessità di formulazione del proprio parere grazie al supporto amministrativo fornito da:

¹ Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, ai sensi dell'art. 14 comma 9 D. LGS 150/2009.

² Decreto del Direttore Generale prot. 7461 del 10/5/2013

- **Servizio Controllo di Gestione** presso il quale è reperibile la documentazione relativa a:
 - a) formulazione di un progetto (condiviso tra gli atenei che hanno partecipato al gruppo di lavoro del Politecnico di Milano) per rispondere agli adempimenti previsti dalla L.150/2009,
 - b) atti relativi alla stesura e all'approvazione del Piano della Performance, c) piano degli obiettivi assegnati ai diversi livelli di responsabilità a tutto il personale dell'ateneo,
 - c) monitoraggio degli indicatori di performance, anche attraverso un apposito applicativo (denominato EdaCop) attraverso il quale vengono raccolti i dati elementari necessari alla costruzione degli indicatori di Performance e per l'analisi degli scostamenti.

- **Divisione Risorse Umane e Organizzazione, Servizio Organizzazione** presso la quale è disponibile la documentazione relativa: a) al processo di formalizzazione e sistematizzazione delle schede obiettivo e valutazione del personale tecnico amministrativo, b) al collegamento tra punteggi di valutazione finale e riparto del salario accessorio

- **Servizio Programmazione e Valutazione**, presso il quale è disponibile la documentazione relativa ai questionari di customer satisfaction utilizzati per la misurazione delle performance.

In allegato 1 è riportata una sintesi della documentazione di supporto utilizzata dal Nucleo.

3. Parere del Nucleo in ordine alla validazione della relazione sulla Performance IUAV 2012

Alla luce delle procedure seguite e della documentazione di supporto analizzata (indicata in allegato 1), il Nucleo esprime il seguente parere:

- la Relazione sulla Performance IUAV 2012 è redatta in osservanza a quanto previsto dalla delibera 5/2012 CIVIT;
- i dati e le informazioni contenute nella Relazione sulla Performance appaiono supportati da adeguata documentazione. Si fa riferimento in particolare al sistema di formalizzazione degli obiettivi, alla misurazione del loro livello di raggiungimento e alle correlate ripercussioni in termini di valutazione delle prestazioni. I risultati di tale processo, sintetizzati in un punteggio da 0 a 10, sono stati infatti utilizzati per il riparto del salario accessorio di tutto il personale tecnico amministrativo dell'ateneo. La documentazione relativa a tali processi è stata documentata al Nucleo di Valutazione dall'ufficio Controllo di Gestione e dall'Area Risorse umane e organizzazione – Servizio Organizzazione secondo quanto riportato nel paragrafo 2;
- la relazione sulla performance appare redatta in forma comprensibile anche a soggetti esterni ed è pubblicata sul sito dell'ateneo <http://www.iuav.it/Ateneo1/operazione/index.htm>;
- considera consolidato il modello organizzativo adottato e le procedure concordate per la sistematicità del sistema;
- rinvia all'allegato 2 la formalizzazione della validazione.

Allegato 1 Tenuta e redazione delle carte di lavoro

Riferimenti alla relazione sulla performance	Oggetto di verifica ai fini della validazione	Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi e fonti di informazione	Documenti di supporto
Informazioni per gli Stakeholder	Ateneo in cifre	Il Nucleo collabora mediante il proprio ufficio di supporto ³ alla fornitura dei dati tratti dal Sistema Informativo di Ateneo	Sistema Informativo di Ateneo
	Percorso di realizzazione del piano	Illustrazione del Direttore Amministrativo e del responsabile dell'ufficio Controllo di Gestione alle riunioni del Nucleo di Valutazione del 25/2/2011 e 20/1/2012. Partecipazione del delegato del Nucleo alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (4/2/2011 e 8/6/2012, 28 febbraio 2013 e 26 giugno 2013). Coordinamento, da parte del delegato OIV, del gruppo di lavoro per la revisione del sistema di misurazione delle performance	<ul style="list-style-type: none"> · Verbali delle riunioni del Nucleo e delle riunioni del Consiglio di Amministrazione. · Piano della performance e Relazione sulla performance pubblicati on line
Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti	Rendicontazione risultati raggiunti	<p>Visione di delibere degli organi di governo, determinazioni dirigenziali, atti e provvedimenti relativi alla realizzazione degli obiettivi. Visione del sistema EdaCOP di raccolta dati. Visione di schede di assegnazione degli obiettivi al personale e della relativa valutazione finale. Visione della documentazione inerente il collegamento tra punteggi e riparto salario accessorio.</p> <p>Coinvolgimento del delegato OIV nel processo di revisione del sistema di misurazione della performance (maggio-giugno2013)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Verbali degli organi di governo disponibili on line, · monitoraggio degli indicatori di performance disponibile presso l'ufficio Controllo di Gestione · schede di assegnazione e misurazione obiettivi, disponibili presso servizio Organizzazione, · esiti questionari customer satisfaction disponibili presso servizio programmazione e valutazione · verbali incontri del gruppo di lavoro per la revisione del sistema di misurazione della performance .

³ denominato Servizio Programmazione e Valutazione

Allegato 2 Documento di validazione della relazione sulla performance

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università Iuav di Venezia

Nucleo di Valutazione di Ateneo
Santa Croce 191
30135 Venezia
c. f. IUAV: 80009280274

Venezia, 5 luglio 2012
PROT. N.

Spett.le

CIVIT - Commissione Indipendente per la Valutazione, la
Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche

Piazza Augusto Imperatore, 32 - 00186 Roma (Rm)
segreteria.commissione@pec-civit.it

**OGGETTO: documento di validazione della relazione sulla performance dell'università
IUAV DI VENEZIA – ANNO 2012 (ai sensi della delibera CIVIT 6/2012)**

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Università Iuav di Venezia (ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012), riunitosi il 5 luglio 2013:

- ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata dall'Amministrazione in data 26 giugno 2013, riunione alla quale ha partecipato mediante un proprio delegato (prof. Bruno Bernardi)
- ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dalla documentazione descritta in allegato 1 e dalla Relazione dell'OIV sul *funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni* (del 29 aprile 2013)

Tutto ciò premesso, **l'OIV valida** la *Relazione sulla performance 2012* dell'università IUAV di Venezia.

Nucleo di valutazione IUAV

Il Presidente

Avv. Daniela Salmini

