

servizio di staff del direttore e degli affari istituzionali
t. +39 041 257 1751
da-ai@iuav.it

Venezia, 25 giugno 2018
prot n. 42021
tit. II /cl. 11
anno 2017 fasc. 4

Al rettore, prof. Alberto Ferlenga
Al direttore generale, dott. Alberto Domenicali
Al consiglio di amministrazione Iuav

e p.c.
alla dirigente dell'area didattica e servizi agli studenti, dott.ssa Lucia Basile

Documento di validazione della relazione sulla performance 2017

Il Nucleo di Valutazione dell'Università Iuav di Venezia, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione dell'ateneo, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2017 ai fini della sua validazione secondo quanto disposto dall'articolo 14, comma 4, lett. c) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e delle successive delibere CIVIT n. 5 e n. 6 del 2012.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il Piano integrato 2017/2019 e suoi aggiornamenti
- il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2016/2018 e del suo aggiornamento (approvato dal consiglio di amministrazione nella seduta del 25 gennaio 2017)
- le informazioni disponibili sul sito istituzionale di Ateneo ed in particolare quelle presenti nella sezione denominata "Amministrazione trasparente"
- il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università Iuav di Venezia
- la relazione sulle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico 2017

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati sono contenute nel documento riferito alle carte di lavoro allegato alla presente validazione.

Il Nucleo rileva inoltre la conformità della Relazione alle disposizioni contenute nel decreto e alle indicazioni della delibera n. 5/2012, l'attendibilità dei dati e delle informazioni in essa contenuti, la comprensibilità del testo.

Il Nucleo, ad integrazione di quanto attestato:

- registra un significativo miglioramento, anche in sintonia con la revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance, nella struttura e nei contenuti del documento e suggerisce di continuare nella direzione intrapresa;
- invita a proseguire nell'opera di semplificazione: non è necessario riproporre i contenuti del SMVP ed è possibile unificare i capitoli 2 (obiettivi 2017) e 3 (i risultati raggiunti). Le tabelle 5 e 16 per esempio possono essere accorpate (e poi commentate) in una sola così strutturata:

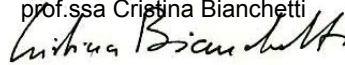
Obiettivo strategico	Indicatori	Metrica	Target 2017	Valore 2017	Note
----------------------	------------	---------	-------------	-------------	------

- dove possibile privilegiare sempre il rimando a documenti già esistenti e pubblicati;
- conferma l'invito a concentrare l'attenzione nel documentare per i diversi obiettivi, in modo sempre più concreto e ove possibile quantitativo, la rendicontazione dei risultati raggiunti, anche in termini di costi e/o risparmi e/o miglioramenti qualitativi dei servizi conseguiti rispetto agli anni precedenti;
- suggerisce infine di rappresentare in modo sintetico l'andamento generale dell'ateneo quale descritto in forma discorsiva nella relazione, in modo da fornire un feedback immediato e visivamente chiaro agli stakeholder, soprattutto se esterni.

Tutto ciò premesso **il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla performance 2017.**

Il presente documento è trasmesso, unitamente alle carte di lavoro, all'ANVUR e al dipartimento della Funzione Pubblica mediante la sua pubblicazione nel Portale della Performance.

la presidente
prof.ssa Cristina Bianchetti



SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università IUAV di VENEZIA

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Conforme alle indicazioni fornite. Riporta Indice e Allegati	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Conforme alle indicazioni.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	La relazione descrive in un unico paragrafo il contesto di riferimento, privilegiando l'analisi di quello interno. Come per lo scorso anno, il contesto esterno è descritto nel piano integrato 2017/2019 e nel Piano integrato 2018/2020 consultabili a questo indirizzo web: http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/Piano-dell/index.htm	SI
2.2	L'amministrazione	Questa parte di relazione non prevede un paragrafo dedicato all'amministrazione ma rinvia a specifici allegati: un quadro di sintesi dei dati quantitativi che caratterizzano l'amministrazione e l'organigramma della struttura di gestione. Le informazioni che si possono acquisire da tale lettura riguardano i dati numerici riferiti alla comunità Iuav in termini di personale docente e tecnico-amministrativo, studenti e laureati, internazionalizzazione e servizi agli studenti. La sezione inoltre descrive dettagliatamente in uno specifico paragrafo il sistema di valutazione della performance adottato dall'ateneo, peraltro già reperibile in altri documenti dell'amministrazione. La relazione segnala inoltre che il SMVP, consultabile al seguente indirizzo web: http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/sistema-di1/index.htm è stato aggiornato e validato dal NdV nel dicembre 2017	SI
2.3	I risultati raggiunti	Questa sezione della relazione non comprende uno specifico paragrafo di sintesi dei principali risultati raggiunti dall'ateneo secondo la struttura definita dalle linee guida Civit. Essi sono comunque descritti e illustrati diffusamente nei paragrafi successivi. Per una visione complessiva dei risultati ottenuti dall'ateneo si rinvia alla "Relazione sulle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico" in cui sono sintetizzati i dati riferiti a ricerca, didattica e terza missione consultabile, quale allegato al verbale del cda del 18 aprile 2018 (pagine dal 114 a 182), al seguente indirizzo web: http://www.iuav.it/Ateneo1/Governo-e-/Ufficio-Af/Consiglio-/2018/7-verbale_allargata_web.pdf	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	La relazione non comprende una specifica sezione di sintesi secondo la struttura definita dalle linee guida Civit. L'andamento degli indicatori di piano strategico e le eventuali criticità rilevate nel raggiungimento degli obiettivi gestionali sono descritti nel corso della relazione anche in forma tabellare. Criticità e opportunità per l'ateneo sono descritti e considerati nel piano integrato 2017/2019 e nel piano strategico di ateneo che sono consultabili ai seguenti indirizzi: http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/Piano-dell/piano-integrato-iuav-2018-2020.pdf http://www.iuav.it/Ateneo1/piani--org/piano-strategico-aprile-2017-per-web.pdf	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	In questa sezione sono presentati i risultati di performance conseguiti dall'amministrazione nel corso del 2017 secondo una logica a cascata: obiettivi strategici e obiettivi gestionali, valutazione delle prestazioni individuali	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	L'albero della performance è rappresentato in forma tabellare con la declinazione degli obiettivi strategici e gestionali	SI
3.2	Obiettivi strategici	Il paragrafo descrive nel dettaglio l'andamento degli obiettivi strategici monitorati attraverso l'analisi degli indicatori individuati nel Piano strategico Iuav. In particolare per ogni area sono riportati i risultati ottenuti rispetto agli indicatori e target definiti in forma tabellare. Nel campo note si dà eventualmente riscontro delle motivazioni che non hanno consentito il raggiungimento del target	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	La sezione è conforme. La relazione riporta in dettaglio descrizione e risultati raggiunti	SI
3.4	Obiettivi individuali	La sezione è conforme. La relazione riporta in dettaglio descrizione e risultati raggiunti per ciascuna area dirigenziale	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	In questa sezione sono riportati i principali indicatori di bilancio. In nota sono illustrati i principali scostamenti sia positivi sia negativi rispetto all'anno precedente. Un paragrafo in particolare riferisce sulle difficoltà, peraltro generali, del collegamento tra budget e programmazione della performance nonostante l'ateneo abbia comunque contabilizzato in contabilità analitica alcuni degli obiettivi individuali. La sezione si completa con l'analisi del costo delle attività riferite al complessivo sistema di misurazione e valutazione della performance e della qualità dell'ateneo	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	La relazione descrive le iniziative attivate a favore del personale dell'ateneo (il servizio di nido aziendale, i progetti di telelavoro, l'erogazione di sussidi economici per finalità socio-assistenziali, l'incentivazione a favore dell'utilizzo del mezzo pubblico per il trasferimento casa-lavoro). Si dà conto della costituzione di appositi gruppi di lavoro per individuare azioni utili a favorire il benessere organizzativo e gestire il rischio stress-lavoro correlato ma si rinvia al 2018 la condivisione dei risultati raggiunti. La relazione descrive il ruolo del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e le azioni intraprese nell'anno 2017. Sono riportati in tabelle i dati di genere dell'ateneo. La relazione del CUG è consultabile al seguente indirizzo: http://www.iuav.it/Ateneo1/organi-di-1/comitato-u/index.htm	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	La sezione sintetizza il complessivo ciclo della performance incluso il processo di redazione della Relazione sulla performance. Sono inoltre descritti i punti di forza e di debolezza del ciclo della performance.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	La relazione riporta in sintesi fasi, soggetti, tempi e responsabilità	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La sezione descrive in particolare modo i punti di criticità e individua già possibili correttivi, alcuni dei quali già implementati a seguito del feedback ANVUR sul piano della performance 2016	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Sono riportati in relazione	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La relazione non riporta in tabella i documenti del ciclo della performance che sono tutti pubblicati nel sito web di ateneo (Sistema di misurazione e valutazione della Performance, Piano della Performance, Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza) ai seguenti indirizzi web: http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/sistema-di1/index.htm http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/Piano-dell/index.htm http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Disposizio/programma-/index.htm	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	tutto il personale tecnico e amministrativo è valutato sulla base di obiettivi che variano a seconda della tipologia e categoria di appartenenza. La tabella 2 della relazione riporta i pesi attribuiti alle diverse classi di obiettivi	SI