

servizio affari istituzionali
t. +39 041 257 1751
affari.istituzionali@iuav.it

Venezia, 11 giugno 2019
prot n. 22450
tit. II/cl 11
anno 2019

Al rettore, prof. Alberto Ferlenga
Al direttore generale, dott. Alberto Domenicali
Al consiglio di amministrazione Iuav

e p.c.
al responsabile del servizio controllo di gestione, Pietro Marigonda

Oggetto: documento di validazione della relazione sulla performance 2018

Il nucleo di valutazione dell'Università Iuav di Venezia, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione dell'ateneo, ha preso in esame la relazione sulla performance 2018 ai fini della sua validazione secondo quanto disposto dall'articolo 14, comma 4, lett. c) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e delle successive delibere CIVIT n. 5 e n. 6 del 2012.

Il nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il Piano integrato 2019/2021;
- il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2018/2020;
- le informazioni disponibili sul sito istituzionale di Ateneo ed in particolare quelle presenti nella sezione denominata "Amministrazione trasparente";
- il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università Iuav di Venezia;
- la relazione sulle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico 2018.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati sono contenute nel documento riferito alle carte di lavoro allegato alla presente validazione.

Il nucleo di valutazione rileva inoltre la conformità della relazione alle disposizioni contenute nel decreto e alle indicazioni della delibera n. 5/2012, l'attendibilità dei dati e delle informazioni in essa contenuti, la comprensibilità del testo.

Il nucleo di valutazione, ad integrazione di quanto attestato e delle osservazioni contenute nelle carte di lavoro allegate alla presente nota:

- constata con soddisfazione che dalla Relazione emerge un quadro positivo della performance generale dell'Ateneo;
- constata inoltre il sostanziale e costante miglioramento nella chiarezza espositiva della relazione;
- suggerisce, per continuare questo percorso, di valutare la possibilità di costruire un indicatore sintetico per ogni macro area strategica e gestionale, che riassume quanti obiettivi sono stati raggiunti e quanti restino da raggiungere e riproporre;
- suggerisce di eliminare dalle tabelle sintetiche gli obiettivi già conclusi o raggiunti negli anni precedenti, pur se compresi nel piano strategico in vigore;

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

- rileva che non sempre è possibile, per tutti gli obiettivi strategici o gestionali rendicontati, rinvenire immediatamente gli elementi necessari per attestare il loro effettivo e coerente raggiungimento;
- apprezza l'avvio e incoraggia il proseguimento del percorso intrapreso sul collegamento tra budget e programmazione.

Tutto ciò premesso **il Nucleo di Valutazione valida la relazione sulla performance 2018.**

Il presente documento è trasmesso, unitamente alle carte di lavoro, all'ANVUR e al dipartimento della Funzione Pubblica mediante la sua pubblicazione nel Portale della Performance.

f.to
la presidente del nucleo di valutazione luav
Cristina Bianchetti

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università IUAV di VENEZIA

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Conforme alle indicazioni fornite. Riporta Indice e Allegati	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Conforme alle indicazioni.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	La relazione descrive in un unico paragrafo il contesto di riferimento, privilegiando l'analisi di quello interno. Come per lo scorso anno, il contesto esterno è descritto nel piano integrato 2018/2020 e nel Piano integrato 2019/2021 consultabili a questo indirizzo web: http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/Piano-dell/index.htm	SI
2.2	L'amministrazione	Questa parte di relazione non prevede un paragrafo dedicato all'amministrazione ma rinvia a specifici allegati: un quadro di sintesi dei dati quantitativi che caratterizzano l'amministrazione e l'organigramma della struttura di gestione. Le informazioni che si possono acquisire da tale lettura riguardano i dati numerici riferiti alla comunità Iuav in termini di personale docente e tecnico-amministrativo, studenti e laureati, internazionalizzazione e servizi agli studenti. La sezione inoltre descrive dettagliatamente in uno specifico paragrafo il sistema di valutazione della performance adottato dall'ateneo, peraltro già reperibile in altri documenti dell'amministrazione. La relazione segnala inoltre che il SMVP, consultabile al seguente indirizzo web: http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/sistema-di1/index.htm è stato aggiornato e validato dal NdV nel Gennaio 2019	SI
2.3	I risultati raggiunti	Questa sezione della relazione non comprende uno specifico paragrafo di sintesi dei principali risultati raggiunti dall'ateneo secondo la struttura definita dalle linee guida Civit. Essi sono comunque descritti e illustrati diffusamente nei paragrafi successivi. Oltre a quanto contenuto nei specifici paragrafi, per una visione complessiva dei risultati ottenuti dall'ateneo si rinvia alla "Relazione sulle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico" in cui sono sintetizzati i dati riferiti a ricerca, didattica e terza missione consultabile, quale allegato al verbale del cda del 17 aprile 2019 (pagine dal 200 a 282), al seguente indirizzo web: http://www.iuav.it/Ateneo1/Governo-e-/Ufficio-Af/Consiglio-/2019/verbale-cda-17-aprile-2019.pdf	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	La relazione non comprende una specifica sezione di sintesi secondo la struttura definita dalle linee guida Civit. L'andamento degli indicatori di piano strategico e le eventuali criticità rilevate nel raggiungimento degli obiettivi gestionali sono descritti nel corso della relazione anche in forma tabellare. Criticità e opportunità per l'ateneo sono descritti e considerati nel piano integrato 2019/2021 e nel piano strategico di ateneo che sono consultabili ai seguenti indirizzi: http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/Piano-dell/pianoIntegratoIuav_2019-21.pdf http://www.iuav.it/Ateneo1/piani--org/piano-strategico-aprile-2017-per-web.pdf	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	In questa sezione sono presentati i risultati di performance conseguiti dall'amministrazione nel corso del 2018 secondo una logica a cascata: obiettivi strategici e obiettivi gestionali, valutazione delle prestazioni individuali	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	L'albero della performance è rappresentato in forma tabellare con la declinazione degli obiettivi strategici e gestionali	SI
3.2	Obiettivi strategici	Il paragrafo descrive nel dettaglio l'andamento degli obiettivi strategici monitorati attraverso l'analisi degli indicatori individuati nel Piano strategico Iuav. In particolare per ogni area sono riportati i risultati ottenuti rispetto agli indicatori e target definiti in forma tabellare. Nel campo note si dà eventualmente riscontro delle motivazioni che non hanno consentito il raggiungimento del target	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	La sezione è conforme. La relazione riporta in dettaglio descrizione e risultati raggiunti	SI
3.4	Obiettivi individuali	La sezione è conforme. La relazione riporta in dettaglio descrizione e risultati raggiunti per ciascuna area dirigenziale	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Questa sezione della relazione, diversamente dagli anni precedenti, non riporta in sintesi i principali indicatori di bilancio. Tuttavia l'andamento positivo della gestione economica dell'ateneo si evidenzia nel corso della relazione in relazione ai costi delle aree. Un paragrafo in particolare riferisce sulle difficoltà, peraltro generali, del collegamento tra budget e programmazione della performance nonostante l'ateneo abbia comunque contabilizzato in contabilità analitica alcuni degli obiettivi individuali. La sezione si completa con l'analisi del costo delle attività riferite al complessivo sistema di misurazione e valutazione della performance e della qualità dell'ateneo	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	La relazione descrive le iniziative attivate a favore del personale dell'ateneo (il servizio di nido aziendale, i progetti di telelavoro, l'erogazione di sussidi economici per finalità socio-assistenziali, l'incentivazione a favore dell'utilizzo del mezzo pubblico per il trasferimento casa-lavoro). Si dà conto della costituzione di appositi gruppi di lavoro per individuare azioni utili a favorire il benessere organizzativo e gestire il rischio stress-lavoro correlato ma si rinvia al 2018 la condivisione dei risultati raggiunti. La relazione descrive il ruolo del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e le azioni intraprese nell'anno 2017. Sono riportati in tabelle i dati di genere dell'ateneo. Le attività e azioni adottate dal CUG sono consultabili al seguente indirizzo: http://www.iuav.it/Ateneo1/organi-di-1/comitato-u/index.htm	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	La sezione sintetizza il complessivo ciclo della performance incluso il processo di redazione della Relazione sulla performance. Sono inoltre descritti i punti di forza e di debolezza del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) Iuav	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	La relazione riporta in sintesi fasi, soggetti, tempi e responsabilità	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La sezione descrive i punti di forza e di debolezza del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) Iuav. Si evidenzia in particolare il recepimento dei suggerimenti del Nucleo e il consolidamento di un articolato processo di programmazione.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Sono riportati in relazione	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La relazione non riporta in tabella i documenti del ciclo della performance che sono tutti pubblicati nel sito web di ateneo (Sistema di misurazione e valutazione della Performance, Piano della Performance, Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza) ai seguenti indirizzi web: http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/sistema-di1/index.htm http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/Piano-dell/index.htm http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Disposizio/programma-/index.htm	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	tutto il personale tecnico e amministrativo è valutato sulla base di obiettivi che variano a seconda della tipologia e categoria di appartenenza. Le tabelle 21, 22 e 23 della relazione riportano gli esiti della valutazione delle prestazioni per area dirigenziale, ruolo professionale e per categoria contrattuale	SI