



servizio di staff del direttore e degli affari istituzionali  
t. +39 041 257 1751  
da-ai@iuav.it

Venezia, 14 settembre 2017  
prot n. 18489  
Tit II cl. 11

Al rettore, prof. Alberto Ferlenga  
Al direttore generale, dott. Alberto Domenicali  
Al consiglio di amministrazione

#### **Documento di validazione della relazione sulla performance 2016**

Il Nucleo di Valutazione dell'Università Iuav di Venezia, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successiva delibera n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2016, adottata con decreto rettorale 4 agosto 2017, n.346 e contestualmente inviata al Nucleo come Organismo Indipendente di Valutazione dell'ateneo.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- la Relazione annuale del Nucleo di valutazione 2017 - Sezione: Valutazione della performance (28 giugno 2017)
- il Piano della Performance 2016/2018
- il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2016/2018 e del suo aggiornamento (approvato dal consiglio di amministrazione nella seduta del 25 gennaio 2017)
- la relazione annuale del direttore generale sull'attività svolta nel 2016 e la relazione sugli obiettivi di performance 2016 del direttore generale e le conseguenti osservazioni espresse dal Nucleo in occasione della proposta di valutazione del direttore generale per l'anno 2016
- le informazioni disponibili sul sito istituzionale di Ateneo ed in particolare quelle presenti nella sezione denominata "Amministrazione trasparente"
- il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università Iuav di Venezia

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati sono contenute nel documento riferito alle carte di lavoro allegato alla presente validazione.

Il Nucleo rileva inoltre la conformità della Relazione alle disposizioni contenute nel decreto e alle indicazioni della delibera n. 5/2012, l'attendibilità dei dati e delle informazioni in essa contenuti, la comprensibilità del testo.

Il Nucleo rinvia, come parte integrante della presente validazione, alle raccomandazioni ed ai suggerimenti contenuti nella "Relazione annuale del Nucleo di Valutazione, sezione relativa alla valutazione della performance, 2017".

In particolare:

- auspica l'avvio del processo di revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance in un'ottica di semplificazione e chiarezza;

- invita a semplificare la struttura della relazione sulla performance, evitando per quanto possibile il riferimento ad elementi del sistema, per i quali è sufficiente il rimando ai documenti già esistenti e pubblicati;
- invita a concentrare l'attenzione nel documentare per i diversi obiettivi, in modo sempre più concreto e ove possibile quantitativo, la rendicontazione dei risultati raggiunti, anche in termini di costi e/o risparmi e/o miglioramenti qualitativi dei servizi conseguiti rispetto agli anni precedenti;
- apprezza, anche con riferimento al punto precedente, il concreto utilizzo nella relazione delle informazioni derivanti dalla partecipazione al progetto Good Practice e invita ad approfondire nella relazione l'analisi delle azioni operative coerentemente intraprese e/o progettate.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla performance 2016.

Il presente documento è trasmesso, unitamente alle carte di lavoro, all'ANVUR e al dipartimento della Funzione Pubblica mediante la sua pubblicazione nel Portale della Performance.

La presidente del Nucleo di Valutazione luav  
prof.ssa Cristina Bianchetti.



DENOMINAZIONE AMM.NE

Università IUAV di VENEZIA

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Conforme alle indicazioni fornite. Riporta Indice e Allegati	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Conforme alle indicazioni.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	La relazione descrive in dettaglio ed esaurientemente il contesto di riferimento, privilegiando l'analisi di quello interno. Per il contesto esterno è necessario fare riferimento al piano integrato 2017/2019 consultabile a questo indirizzo web: <a href="http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/Piano-dell/piano-integrato-Iuav-2017-19.pdf">http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/Piano-dell/piano-integrato-Iuav-2017-19.pdf</a>	SI
2.2	L'amministrazione	La sezione, dopo una breve introduzione, rinvia a specifici allegati: un quadro di sintesi dei dati quantitativi che caratterizzano l'amministrazione e l'organigramma della struttura di gestione. Le informazioni che si possono acquisire da tale lettura riguardano i dati numerici riferiti alla comunità Iuav in termini di personale docente e tecnico-amministrativo, studenti e laureati, internazionalizzazione e servizi agli studenti. La sezione inoltre descrive in modo dettagliato il sistema di valutazione della performance adottata dall'ateneo	SI
2.3	I risultati raggiunti	La relazione non riporta una specifica sezione di sintesi dei principali risultati raggiunti dall'ateneo secondo la struttura definita dalle linee guida Civit ma essi sono comunque descritti e illustrati diffusamente. Per una visione complessiva si rinvia alla Relazione concernente i risultati delle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico in cui sono sintetizzati i dati riferiti a ricerca, didattica e terza missione consultabile, quale allegato al verbale del cda del 26 maggio 2017 (pagine dal 184 a 241), al seguente indirizzo web: <a href="http://www.iuav.it/Ateneo1/Governo-e-/Ufficio-Af/Consiglio-/2017/5-verbale_web.pdf">http://www.iuav.it/Ateneo1/Governo-e-/Ufficio-Af/Consiglio-/2017/5-verbale_web.pdf</a>	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	La relazione non riporta una specifica sezione di sintesi secondo la struttura definita dalle linee guida Civit perchè criticità e opportunità sono descritti e considerati nel piano integrato 2017/2019 e nel piano strategico di ateneo che sono consultabili ai seguenti indirizzi: <a href="http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/Piano-dell/piano-integrato-Iuav-2017-19.pdf">http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/Piano-dell/piano-integrato-Iuav-2017-19.pdf</a> <a href="http://www.iuav.it/Ateneo1/piani--org/piano-strategico-aprile-2017-per-web.pdf">http://www.iuav.it/Ateneo1/piani--org/piano-strategico-aprile-2017-per-web.pdf</a>	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	In questa sezione sono presentati i risultati di performance conseguiti dall'amministrazione nel corso del 2016 secondo una logica a cascata: obiettivi strategici, obiettivi gestionali e altri tipologie di obiettivi	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	L'albero della performance è rappresentato in forma tabellare con la declinazione degli obiettivi gestionali	SI
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici dell'Ateneo per il 2016 sono contenuti nelle delibere degli organi di governo, nel piano della programmazione triennale 2015 dell'Ateneo, nelle indicazioni fornite dal Rettore al momento del suo insediamento e, infine, nei documenti dei tavoli di discussione del 11, 19 e 26 ottobre e del 7 novembre 2016. Per ogni obiettivo individuato si rendiconta anche il suo grado di realizzazione. Gli esiti dei tavoli di discussione sono consultabili a questo indirizzo web: <a href="http://www.iuav.it/Ateneo1/eventi-del/2016/Tavoli-Iua/index.htm">http://www.iuav.it/Ateneo1/eventi-del/2016/Tavoli-Iua/index.htm</a>	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	La sezione è conforme. La relazione riporta in dettaglio descrizione e risultati raggiunti	SI
3.4	Obiettivi individuali	La sezione è conforme. La relazione riporta in dettaglio descrizione e risultati raggiunti per ciascuna area	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	In questa sezione sono riportati i principali indicatori di bilancio. In nota sono illustrati i principali scostamenti sia positivi sia negativi rispetto all'anno precedente. La sezione si completa con l'analisi del costo delle attività riferite al complessivo sistema di misurazione e valutazione dell'ateneo e per la prima volta è integrata con quelle riferite al sistema qualità.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	La relazione descrive le iniziative attivate a favore del personale dell'ateneo (il servizio di nido aziendale, i progetti di telelavoro, l'erogazione di sussidi economici per finalità socio-assistenziali, l'incentivazione a favore dell'utilizzo del mezzo pubblico per il trasferimento casa-lavoro). Si dà conto della costituzione di appositi gruppi di lavoro per individuare azioni utili a favorire il benessere organizzativo e gestire il rischio stress-lavoro correlato ma si rinvia a un momento successivo la condivisione dei risultati conseguiti. La relazione descrive il ruolo del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e le azioni intraprese nell'anno 2016 con rinvio tramite link alla relazione del comitato. Sono riportati in tabelle i dati di genere dell'ateneo la relazione del GUG è consultabile al seguente indirizzo web: <a href="http://www.iuav.it/Ateneo1/organi-di-1/comitato-u/CUG_relazione-2016_da-pubblicare.pdf">http://www.iuav.it/Ateneo1/organi-di-1/comitato-u/CUG_relazione-2016_da-pubblicare.pdf</a>	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Il processo di redazione della Relazione sulla performance è descritto così come sono ben delineati i punti di forza e di debolezza del ciclo della performance.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	La relazione riporta in sintesi fasi, soggetti, tempi e responsabilità	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La sezione descrive in particolar modo i punti di criticità e individua già possibili correttivi anche in relazione al feedback ANVUR sul piano della performance 2016	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Sono riportati in relazione	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Sono tutti pubblicati nel sito web di ateneo (Sistema di misurazione e valutazione della Performance, Piano della Performance, Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza) ai seguenti indirizzi web: <a href="http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/sistema-di-1/index.htm">http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/sistema-di-1/index.htm</a> <a href="http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/Piano-dell/index.htm">http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Performanc/Piano-dell/index.htm</a> <a href="http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Altri-cont2/Altri-cont/index.htm">http://www.iuav.it/AMMINISTRA/Altri-cont2/Altri-cont/index.htm</a>	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	tutto il personale tecnico e amministrativo è valutato sulla base di obiettivi che variano a seconda della tipologia e categoria di appartenenza. La tabella 1 della relazione riporta i pesi attribuiti alle diverse classi di obiettivi	SI