



Università Iuav di Venezia

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2011

DELL'UNIVERSITA' IUAV DI VENEZIA

(ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera C del D. LGS. N. 150/2009 e della delibera CIVIT 6/2012)

Venezia, 24 ottobre 2012

Il Presidente del Nucleo di Valutazione di Ateneo
Avv. Daniela Salmini

Sommario

0. Premessa	3
Oggetto della validazione.....	3
1. Processo di validazione, metodologia di verifica e tracciabilità del processo di validazione	3
2. Parere del Nucleo in ordine alla validazione della relazione sulla Performance IUAV 2011.....	4
Allegato 1 Tenuta e redazione delle carte di lavoro	6
Allegato 2 Documento di validazione della relazione sulla performance.....	7

0. Premessa

La presente relazione accompagna il Documento di Validazione di cui all'allegato 2, al fine di attribuire efficacia alla Relazione sulla Performance 2011 dell'università IUAV di Venezia.

La Relazione sulla Performance è approvata dal Consiglio di Amministrazione del 8 giugno 2012 e pubblicata sul sito istituzionale IUAV <http://www.iuav.it/Ateneo1/operazione/2012-04-16-Relazione-sulla-Performance-IUAV-2011.pdf>

La presente relazione è redatta in adempimento alle disposizioni contenute nell'art. 14, comma 4 lettera C del decreto legislativo 150/2009, secondo le direttive indicate da CIVIT nella delibera 6/2012.

Oggetto della validazione

Oggetto della validazione è la Relazione sulla Performance dell'Università IUAV di Venezia 2011, indicata in premessa. Tale relazione è stata redatta dalla Direzione Amministrativa con il supporto del Servizio Controllo di Gestione¹ e dalla Divisione Risorse Umane e Organizzazione dell'Ateneo.

Il Nucleo di valutazione ha avuto a disposizione la bozza della Relazione sulla Performance 2011 in anteprima per la riunione del 23 aprile 2012 e del suo contenuto ha tenuto conto per la stesura della relazione redatta ai sensi della delibera 4/2012 CIVIT dal titolo: *Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni e sull'attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità*, del 23 aprile 2012.

Quest'ultima relazione è stata trasmessa alla Direzione Amministrativa IUAV, a CIVIT e pubblicata sul sito IUAV <http://www.iuav.it/Ateneo1/operazione/relazione--nucleo-delibera-4-civit.pdf>.

Successivamente la Relazione sulla Performance 2011 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione IUAV del 8 giugno 2012. A tale seduta del Consiglio ha partecipato anche il delegato del Nucleo di Valutazione, al fine di illustrare le proposte di miglioramento del sistema di valutazione indicate dal Nucleo nella relazione sopra citata.

1. Processo di validazione, metodologia di verifica e tracciabilità del processo di validazione

Il Nucleo di valutazione di Ateneo, ha individuato al proprio interno il prof. Bruno Bernardi, docente di Economia Aziendale all'Università Ca' Foscari di Venezia, quale referente per il disposto del decreto Legislativo 150/09.

Il Nucleo è stato coinvolto, non solo nelle fasi finali legate alla stesura dei documenti da trasmettere a CIVIT, ma anche nelle fasi di avvio del sistema di valutazione *e in itinere*. Tale coinvolgimento è avvenuto in modo duplice: da un lato mediante la partecipazione del proprio delegato alle sedute del Consiglio di Amministrazione relative all'approvazione del Piano della Performance e della Relazione

¹ Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, ai sensi dell'art. 14 comma 9 D. LGS 150/2009.

sulla Performance (rispettivamente 4 febbraio 2011 e 8 giugno 2012) e dall'altro mediante la presentazione al Nucleo delle diverse fasi di avvio e implementazione del sistema, effettuate dal Direttore Amministrativo durante le riunioni del Nucleo di valutazione (sedute del 25 febbraio 2011 e 20 gennaio 2012).

Questo *modus operandi* ha pertanto agevolato la conoscenza da parte dell'OIV dello stato di funzionamento del sistema e facilitato le successive fasi di verifica.

Relativamente alla tempistica, il Nucleo ha potuto disporre in anteprima della Relazione sulla Performance 2011. Tale relazione è stata presentata al Nucleo per la riunione del 23 aprile 2012 e successivamente approvata dal Consiglio di amministrazione il giorno 8 giugno 2012. Il Nucleo ha verificato la corrispondenza tra la bozza e la relazione finale approvata dal Consiglio di Amministrazione.

Come già evidenziato nella precedente relazione, il Nucleo ha potuto disporre della documentazione adeguata alla necessità di formulazione del proprio parere grazie al supporto amministrativo fornito da:

- **Servizio Controllo di Gestione** presso il quale è reperibile la documentazione relativa a:
 - a) formulazione di un progetto (condiviso tra gli atenei che hanno partecipato al gruppo di lavoro del Politecnico di Milano) per rispondere agli adempimenti previsti dalla L.150/2009,
 - b) atti relativi alla stesura e all'approvazione del Piano della Performance, c) piano degli obiettivi assegnati ai diversi livelli di responsabilità a tutto il personale dell'ateneo,
 - c) monitoraggio degli indicatori di performance, anche attraverso un apposito applicativo (denominato EdaCop) attraverso il quale vengono raccolti i dati elementari necessari alla costruzione degli indicatori di Performance e per l'analisi degli scostamenti.
- **Divisione Risorse Umane e Organizzazione** presso la quale è disponibile la documentazione relativa: a) al processo di formalizzazione e sistematizzazione delle schede obiettivo e valutazione del personale tecnico amministrativo, b) al collegamento tra punteggi di valutazione finale e riparto del salario accessorio.

In allegato 1 è riportata una sintesi della documentazione di supporto utilizzata dal Nucleo.

2. Parere del Nucleo in ordine alla validazione della relazione sulla Performance IUAV 2011

Alla luce delle procedure seguite e della documentazione di supporto analizzata (indicata in allegato 1), il Nucleo esprime il seguente parere:

- la Relazione sulla Performance IUAV 2011 è redatta in osservanza a quanto previsto dalla delibera 5/2012 CIVIT;
- i dati e le informazioni contenute nella Relazione sulla Performance appaiono supportati da adeguata documentazione. Si fa riferimento in particolare al sistema di formalizzazione degli obiettivi, alla misurazione del loro livello di raggiungimento e alle correlate ripercussioni in termini di valutazione delle prestazioni. I risultati di tale processo, sintetizzati in un punteggio da 0 a 10, sono stati infatti utilizzati per il riparto del salario accessorio di tutto il personale tecnico amministrativo dell'ateneo. La documentazione relativa a tali processi è stata documentata al Nucleo di Valutazione dall'ufficio Controllo di Gestione e dall'Area Risorse umane e organizzazione secondo quanto riportato nel paragrafo 2.

- la relazione sulla performance appare redatta in forma comprensibile anche a soggetti esterni ed è pubblicata sul sito dell'ateneo <http://www.iuav.it/Ateneo1/operazione/2012-04-16-Relazione-sulla-Performance-IUAV-2011.pdf>
- suggerisce che il modello organizzativo realizzato sia consolidato e reso sistematico per il futuro;
- rinvia all'allegato 2 la formalizzazione della validazione.

Allegato 1 Tenuta e redazione delle carte di lavoro

Riferimenti alla relazione sulla performance	Oggetto di verifica ai fini della validazione	Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi e fonti di informazione	Documenti di supporto
Informazioni per gli Stakeholder	Ateneo in cifre	Il Nucleo collabora mediante il proprio ufficio di supporto ² alla fornitura dei dati tratti dal Sistema Informativo di Ateneo	Sistema Informativo di Ateneo
	Percorso di realizzazione del piano	Audit del Direttore Amministrativo e del responsabile dell'ufficio Controllo di Gestione alle riunioni del Nucleo di Valutazione del 25/2/2011 e 20/1/2012. Partecipazione del delegato del Nucleo alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (4/2/2011 e 8/6/2012). Stretta collaborazione tra ufficio Controllo di Gestione e Ufficio di supporto al Nucleo	Verbali delle riunioni del Nucleo e delle riunioni del Consiglio di Amministrazione. Piano della performance, pubblicato on line, monitoraggio degli indicatori di performance disponibile presso l'ufficio Controllo di Gestione.
Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti	Rendicontazione risultati raggiunti	Visione di delibere degli organi di governo, determinazioni dirigenziali, atti e provvedimenti relativi alla realizzazione degli obiettivi. Visione del sistema EdaCOP di raccolta dati. Visione di schede di assegnazione degli obiettivi al personale e della relativa valutazione finale. Visione della documentazione inerente il collegamento tra punteggi e riparto salario accessorio.	Verbali degli organi di governo disponibili on line, presentazione del sistema Edacop del____, schede di assegnazione e valutazione del personale e riparto dell'accessorio disponibili presso l'area Risorse Umane e Organizzazione.

² denominato Servizio Programmazione e Valutazione

Allegato 2 Documento di validazione della relazione sulla performance

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università Iuav di Venezia

Nucleo di Valutazione di Ateneo
Santa Croce 191
30135 Venezia
c. f. IUAV: 80009280274

Venezia, 24 ottobre 2012
PROT. N.

Spett.le
CIVIT - Commissione Indipendente per la Valutazione, la
Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche
Piazza Augusto Imperatore, 32 - 00186 Roma (Rm)
segreteria.commissione@pec-civit.it

OGGETTO: documento di validazione della relazione sulla performance (ai sensi della delibera CIVIT 6/2012)

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Università Iuav di Venezia (ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012):
- ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata dall'Amministrazione in data 8 giugno 2012, ed inviata, in versione bozza, all'Organismo Indipendente di Valutazione per la riunione del 23 aprile 2012,
 - ha partecipato mediante un proprio delegato alla riunione del Consiglio di Amministrazione del 8 giugno 2012,
 - ha constatato la corrispondenza tra la bozza analizzata e la versione definitiva del documento disponibile sul web di ateneo e inviata a CIVIT IUAV (<http://www.iuav.it/Ateneo1/operazione/2012-04-16-Relazione-sulla-Performance-IUAV-2011.pdf>);
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- la Relazione dell' OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

D. Tutto ciò premesso, **l'OIV valida** la Relazione sulla *performance*.

Nucleo di valutazione IUAV

Il Presidente

Avv. Daniela Salmini