

# RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ DEL CUG - COMITATO UNICO DI GARANZIA DELL'UNIVERSITÀ IUAV DI VENEZIA ANNO 2017

## I. PREMESSA: FUNZIONI DEL CUG

Le funzioni del CUG (Comitato Unico di Garanzia) dell'Università Iuav di Venezia trovano fondamento nella normativa, come presentato nella relazione precedente.

I riferimenti principali sono:

- ❖ l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 integrato dall'art. 21 – comma 1 lettera c) della L. 183/2010;
- ❖ le linee Guida dettate dalla Direttiva 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità sulla costituzione e sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG);
- ❖ l'art. 21 dello statuto dell'Università Iuav di Venezia;
- ❖ gli atti di costituzione dell'organo e di nomina dei componenti, a partire dal decreto del Direttore Generale rep 42/2014 prot.4043 del 7.03.2014 e seguenti fino al decreto del Direttore Generale rep. 3/2017 prot. 789 del 17.01.2017 di ridefinizione delle rappresentanze sindacali e degli studenti.

Nel corso del 2017 il CUG, coerentemente con la propria natura di organo a composizione paritetica di docenti, personale tecnico-amministrativo e studenti, ha avviato alcune iniziative rivolte a tutte le componenti dell'Università Iuav di Venezia.

In tale azioni ha riconfermato linee guida e obiettivi indicati nella precedente relazione, così riepilogati:

1. favorire una serie di azioni che promuovano trasparenza ed eticità all'interno di tutti i corpi che formano la comunità Iuav, nella convinzione che l'asticella morale ed estetica del lavoro comune va alzata non con proclami e divieti, ma con l'esempio di buone pratiche;
2. sostenere l'idea che la garanzia del benessere non riguarda soltanto gli aspetti materiali del lavoro, ma anche il benessere psicologico e la crescita culturale dei componenti della comunità Iuav;
3. rendere nota nell'Università Iuav di Venezia la presenza del Comitato Unico di Garanzia di modo che il CUG costituisca effettivamente la sponda di riferimento per tutte le situazioni di disagio;
4. dare una risposta rapida e tempestiva a tutte le segnalazioni; quando non di competenza del CUG, sollecitare gli organismi competenti perché le istanze abbiano una risposta rapida e adeguata.

## II. ATTIVITÀ SVOLTE NELL'ANNO 2017

Nel corso dell'anno, il CUG ha avviato le proprie attività come programmato, con eventi, incontri e sollecitazioni agli uffici:

### > Eventi, seminari e giornate di studio:

1. Evento: "Eredità digitale: a chi lasci le chiavi della tua vita. Per un codice di comportamento e di trattamento dei dati digitali" *Colloquio con Carmelita Camardi, Alessandro Del Ninno, Barbara Pasa, Giovanni Ziccardi*  
12 ottobre 2017

<http://www.iuav.it/Ateneo1/eventi-del/2016/Eredit-di/index.htm>

Con questa iniziativa, in continuità con l'evento analogo organizzato nel mese di dicembre 2016, il Cug di Iuav ha rilanciato il tema delle nuove problematiche derivanti dal trattamento, gestione e comunicazione dei dati digitali partendo dalla questione dell'eredità digitale, in consonanza con il dibattito attualmente in corso anche in Italia, affrontandolo sul piano giuridico, etico, deontologico e scientifico.

L'evento si è sviluppato come tavola rotonda tra i quattro relatori, esperti provenienti dalle Università Ca' Foscari di Venezia, Università LUISS Guido Carli di Roma, dall'Università degli studi di Milano e da Iuav, con l'obiettivo di discutere che cosa accade ai nostri account di posta elettronica o ai profili social e al nostro "patrimonio digitale" in caso di morte: possiamo lasciare in eredità gli account? Tutti i dati che ci riguardano rimangono in rete e saranno conoscibili anche ai nostri eredi, o saranno immediatamente cancellati? Si potrà redigere un "testamento digitale"?

L'intento finale è predisporre la bozza di una "Carta sull'eredità digitale" da proporre alla comunità e da condividere con altre Università e Istituzioni culturali, programmato per il 2018.

\_allegato Eredità digitale locandina

\_allegato Eredità digitale comunicazione Cug

2. "Esercizi di stile. Netiquette: codice e galateo nella scrittura di email"  
29 maggio, 4 e 24 luglio 2017

con il collettivo Cug

Le giornate di seminario hanno consentito di proseguire il confronto sullo stile – tutto da inventare – della comunicazione via email e su possibili nuove norme di scrittura occupandosi degli aspetti formali per trasmettere rispetto e correttezza, formale e sostanziale.

Le giornate di studio hanno consentito di avviare la predisposizione di un piccolo prontuario di scrittura utile per redigere le e-mail che sarà reso disponibile nel corso del 2018.

\_allegato Netiquette\_4 luglio locandina

\_allegato Netiquette\_prontuario

### > Partecipazione ad eventi formativi:

1. Open Day dell'Università Iuav | 1 aprile 2017

Per la prima volta in occasione dell'Open day sono state fornite informazioni a genitori e studenti in

merito alle attività del Comitato unico di garanzia presso lo stand banchetto del Senato degli Studenti. Questa edizione è stata caratterizzata da un deciso aumento delle presenze (1600 persone) che è segnale di un miglioramento nella percezione dell'immagine di Iuav presso i futuri studenti.

#### > Altre azioni del CUG

È stata riconfermata l'adesione alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, una rete che svolge un'attività a supporto dei Comitati offrendo competenze in tema di pari opportunità e benessere organizzativo e realizzando interventi di formazione e aggiornamento per consentire agli Organismi analoghi al Cug di essere operativi secondo le potenzialità riferite al loro ruolo. Inoltre promuove e divulga periodicamente iniziative ed eventi coerenti col tema della parità. L'adesione alla rete fornisce inoltre un'opportunità di aggiornamento, informazione e segnalazione nei due sensi: rispetto agli eventi organizzati dagli organismi aderenti, e rispetto agli eventi organizzati dal Cug Iuav.

È stata avviata un'attività di confronto con il Cug dell'Università Ca' Foscari con un primo incontro con la vice-presidente, dott.ssa Maria Ida Biggi, a cui ha fatto seguito una collaborazione con la prof.ssa Carmelita Camardi in qualità di relatrice nella seconda edizione dell'evento Eredità digitale.

Sono state presentate nell'anno alcune segnalazioni di problemi e disagi presenti che chiamavano il CUG a una risposta:

#### 1. situazioni di disagio di studenti legate a:

problemi di relazione con il relatore relativamente alla valutazione dell'elaborato di tesi e l'ammissione alla sessione di laurea. Il contributo del CUG è stato di mediare, rilevando che l'informalità di alcune comunicazioni e-mail potevano favorire equivoci e incomprensioni. L'azione del CUG si è manifestata anche in via indiretta nel corso delle attività seminariali di Esercizi di stile, integrando il prontuario con l'invito agli studenti all'utilizzo della casella di posta istituzionale e all'utilizzo di regole formali che saranno esplicitate all'interno del Netiquette;

problemi di relazione legati alla mancata attenzione del problema della dislessia, anche legata a una difficoltà da parte degli studenti interessati a segnalare tale difficoltà alle strutture. L'azione del Cug si è esplicitata in un incontro tra il prorettore, alcuni rappresentanti degli studenti, il dirigente dell'area di riferimento per chiarire le problematiche, volta a favorire una maggiore sensibilizzazione rispetto al problema sia richiedendo che sia previsto nella Guida dello studente un testo adeguato rivolto agli studenti perché si rendano maggiormente consapevoli dei benefici di cui possono godere segnalando tale tipo di problemi, sia con un'azione finalizzata alla sensibilizzazione del corpo docente.

2. situazioni di disagio legata all'utilizzo del servizio di asilo nido interno e in particolare la richiesta di un ex-docente a contratto di Iuav rispetto alla possibilità di godere delle agevolazioni sulla retta dell'asilo nido prevista per i dipendenti di Iuav. Nonostante l'azione del CUG si sia esplicitata in una segnalazione al servizio, è stato evidenziato che secondo il regolamento di fruizione del servizio di asilo nido Iuav non è possibile prevedere una modulazione della retta per questo tipo di categorie dei

richiedenti.

3. segnalazioni sul regolamento sull'orario di lavoro da parte di un dipendente tecnico amministrativo che riteneva iniqua una norma contenuta nel regolamento per la disciplina della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e in particolare l'applicazione della durata secondo il mese commerciale di 30 giorni invece che della durata del mese da calendario.

Il CUG ha verificato con il servizio di riferimento, accertando che tale misura è coerente con la modalità di operare in situazioni analoghe e per altre procedure, come ad esempio nella quantificazione dello stipendio.