

**REGOLAMENTO PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA DIRIGENZIALE E PER
L'AFFIDAMENTO, IL MUTAMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DI
UFFICI DIRIGENZIALI (INCARICHI PER FUNZIONI DIRIGENZIALI)
(emanato con decreto rettorale 30 luglio 2008 , n. 681)**

INDICE

- Articolo 1 (*Oggetto*)
- Articolo 2 (*Accesso alla qualifica di dirigente*)
- Articolo 3 (*Bando di concorso*)
- Articolo 4 (*Requisiti per l'ammissione al concorso*)
- Articolo 5 (*Commissione esaminatrice*)
- Articolo 6 (*Prove di esame*)
- Articolo 7 (*Conferimento degli incarichi*)
- Articolo 8 (*Procedure per il conferimento degli incarichi*)
- Articolo 9 (*Conferimento degli incarichi ai dirigenti a tempo indeterminato dell'ateneo*)
- Articolo 10 (*Conferimento degli incarichi ai dipendenti senza qualifica dirigenziale dell'ateneo e a personale esterno all'ateneo*)
- Articolo 11 (*Conferimento diretto*)
- Articolo 12 (*Procedura comparativa*)
- Articolo 13 (*Mutamento dell'incarico*)
- Articolo 14 (*Revoca dell'incarico*)
- Articolo 15 (*Norme transitorie e finali*)

Articolo 1

(Oggetto)

1. Il presente regolamento disciplina le procedure per l'accesso alla qualifica dirigenziale e per il conferimento di incarichi di funzioni dirigenziali a tempo determinato, ai sensi degli articoli 19, 27 e 28 del Decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, presso l'Università IUAV di Venezia.
2. Il consiglio di amministrazione, su proposta del direttore amministrativo, individua gli uffici di maggiore rilevanza a presidio dirigenziale in relazione alle specifiche esigenze della struttura organizzativa dell'Università IUAV di Venezia.
3. I criteri e le modalità stabiliti dall'Università IUAV di Venezia per l'individuazione dei soggetti da proporre agli uffici dirigenziali sono indirizzati al raggiungimento del pubblico interesse, secondo i canoni dell'imparzialità e del buon andamento, garantendo altresì una trasparente e oggettiva valutazione delle professionalità e delle caratteristiche attitudinali nonché il principio delle pari opportunità.

TITOLO I

DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO

Articolo 2

(Accesso alla qualifica di dirigente)

1. L'accesso alla qualifica di dirigente a tempo indeterminato presso l'amministrazione Iuav avviene per concorso pubblico per esami, secondo quanto previsto dall'articolo 28 del Decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. La disciplina delle procedure di reclutamento del personale dirigente dell'Università IUAV di Venezia persegue le seguenti finalità:
 - a) acquisizione di personale con caratteristiche professionali e attitudinali commisurate alle esigenze delle posizioni da ricoprire, anche tenendo conto delle particolari caratteristiche strutturali dell'istituzione universitaria in generale e opportunamente preparato in ordine alle specifiche condizioni di autonomia proprie dell'Università Iuav e fortemente coinvolto nella missione alla stessa assegnata;
 - b) espletamento delle procedure di selezione tali da garantire l'efficacia, l'efficienza, l'economicità e la celerità di espletamento;
 - c) rispetto delle pari opportunità;
 - d) attivazione di procedure informate a criteri di imparzialità, oggettività e trasparenza.
3. Il bando di concorso è emanato dal direttore amministrativo nell'ambito dei posti individuati e previo accertamento della disponibilità delle relative risorse economiche.

Articolo 3

(Bando di concorso)

1. Il bando di concorso dovrà indicare:
 - a) la tipologia del posto messo al concorso;
 - b) i requisiti di partecipazione;
 - c) le modalità di presentazione delle domande;
 - d) le modalità di nomina e le attribuzioni della commissione esaminatrice;
 - e) le tipologie e le materie delle prove d'esame;
 - f) eventuali titoli valevoli ai fini della precedenza e preferenza;
 - g) il termine ultimo entro il quale si concluderà la selezione e sarà emanato il provvedimento di approvazione degli atti e sarà formulata e resa pubblica la graduatoria;
 - h) i termini e le modalità per eventuali impugnative.
2. Del concorso viene data pubblicità mediante pubblicazione dell'Avviso relativo al bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale – concorsi ed esami, e pubblicazione del bando all'Albo ufficiale e sul sito web di Ateneo.

Articolo 4

(Requisiti per l'ammissione al concorso)

1. Per l'accesso alla qualifica di dirigente a tempo indeterminato presso l'Università IUAV di Venezia, i candidati, devono essere in possesso dei requisiti previsti dal comma 2 dell'articolo 28 del Decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. Ulteriori requisiti derivanti dal contenuto della posizione saranno specificati dall'Amministrazione nel relativo bando di concorso.

Articolo 5

(Commissione esaminatrice)

1. La commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Amministrativo, e stabilisce il termine entro il quale deve concludere i propri lavori, comunque entro sei mesi dalla data del provvedimento di nomina.
2. La commissione è formata da dirigenti o equiparati, docenti universitari e eventualmente integrata da esperti di ingegneria gestionale, società di ricerca di personale.

Articolo 6

(Prove di esame)

1. Le prove selettive potranno consistere, a seconda del caso, nell'espletamento di una o più prove scritte, oltre a una prova orale.
2. E' inoltre previsto l'accertamento di conoscenze informatiche e della conoscenza di una o più lingue straniere.

TITOLO II

AFFIDAMENTO, MUTAMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DI UFFICI DIRIGENZIALI (INCARICHI PER FUNZIONI DIRIGENZIALI)

Articolo 7

(Conferimento degli incarichi)

1. Gli incarichi per funzioni dirigenziali sono conferiti in attuazione dei principi posti dall'articolo 19 del Decreto legislativo n. 165/2001 e dall'articolo 13 del CCNL area VII – dirigenza delle Università e degli enti di ricerca e di sperimentazione sottoscritto il 05/03/2008, nel limite massimo delle posizioni di livello dirigenziale individuate ai sensi dell'articolo 1, comma 2.
2. Gli incarichi per funzioni dirigenziali sono attribuiti dal Direttore Amministrativo, a dipendenti con o senza qualifica dirigenziale dell'Università IUAV di Venezia o di altra Pubblica Amministrazione o a persone non provenienti dal settore pubblico, a seguito dell'accertamento dei requisiti e secondo i criteri di cui agli articoli seguenti.
3. Tutti gli incarichi per funzioni dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, per un minimo di tre anni e fino a un massimo di cinque anni e sono rinnovabili.
4. Degli incarichi conferiti e dei posti vacanti viene data pubblicità mediante pubblicazione sul sito web di Ateneo.

Articolo 8

(Procedure per il conferimento degli incarichi)

1. Gli incarichi di cui all'articolo 7 sono attribuiti mediante:
 - a) conferimento diretto;
 - b) selezione mediante procedura comparativa.
2. In ogni caso saranno considerati fattori di valutazione:
 - a) le competenze possedute (esperienze, capacità, conoscenze) rispetto a quelle richieste dalla posizione;
 - b) i risultati di gestione conseguiti.

Articolo 9

(Conferimento degli incarichi ai dirigenti a tempo indeterminato dell'ateneo)

1. Gli incarichi di direzione degli uffici di livello dirigenziale sono conferiti dal direttore amministrativo ai dirigenti a tempo indeterminato dell'Università IUAV di Venezia in possesso dei requisiti richiesti dalla posizione e saranno di volta in volta esplicitati con le modalità di cui all'articolo 8.

Articolo 10

(Conferimento degli incarichi ai dipendenti senza qualifica dirigenziale dell'ateneo e a personale esterno all'ateneo)

1. Ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del Decreto legislativo n. 165/2001, l'Università IUAV di Venezia può conferire incarichi per funzioni dirigenziali, nella misura del 30% delle posizioni dirigenziali previste, anche a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, che abbiano svolto attività in organismi e enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione

professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro maturate, anche presso amministrazioni pubbliche, ivi compresa l'Università IUAV di Venezia, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

2. L'affidamento degli incarichi avverrà secondo quanto previsto dall'articolo 8.

Articolo 11

(Conferimento diretto)

1. Il direttore amministrativo, valutate le necessità e i requisiti richiesti dalla posizione in termini di competenze, individua la persona con le caratteristiche professionali richieste e procede al conferimento dell'incarico.

2. Per l'individuazione della persona a cui affidare l'incarico, il direttore amministrativo si avvale di una commissione che formula un parere in ordine al curriculum, l'esperienza maturata, i titoli professionali e la capacità lavorativa dei soggetti proposti per l'incarico.

Articolo 12

(Procedura comparativa)

1. La procedura comparativa prevede:

- a) avviso di selezione;
- b) presentazione delle candidature;
- c) valutazione delle candidature attraverso l'analisi dei curricula vitae ed eventuale colloquio.

2. Per la procedura comparativa la direzione amministrativa si avvale di una commissione nominata allo scopo.

Articolo 13

(Mutamento dell'incarico)

1. Fermi restando il mantenimento della responsabilità sulla stessa struttura e la scadenza dell'incarico, potranno essere modificati gli obiettivi da perseguire per conformarli al mutamento degli atti di indirizzo, delle priorità o dei programmi da attuare.

Articolo 14

(Revoca dell'incarico)

1. La direzione amministrativa potrà procedere alla revoca dell'incarico nei seguenti casi:

- a) per assegnazione a diverso ufficio: si procede alla revoca dell'incarico se il dirigente viene preposto a diverso ufficio, con una nuova attribuzione e nel rispetto della durata minima;
- b) per responsabilità: a seguito di valutazione negativa ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo n. 165/2001 per mancato raggiungimento degli obiettivi e/o inosservanza delle direttive imputabili al dirigente.

Articolo 15

(Norme transitorie e finali)

1. In fase di prima applicazione del presente regolamento, e fino al termine di tre anni dalla data di entrata in vigore del presente regolamento, per gli incarichi conferiti ai sensi dell'articolo 10 del presente regolamento si prescinde dal limite del 30%.

2. Contestualmente all'entrata in vigore del presente regolamento è abrogato il Titolo III "Procedure di selezione in forma pubblica per il conferimento di incarichi di funzioni dirigenziali, mediante contratti di diritto privato, a tempo determinato del "Regolamento concernente i procedimenti di selezione per l'avviamento al lavoro, per l'accesso al lavoro del personale tecnico e amministrativo dell'Istituto Universitario di Architettura di Venezia", emanato con decreto rettorale n. 96 del 16/11/1999.